



Actualizado: 20 de marzo 2026



ÍNDICE

1. Formato de la competición	3
1.1. Fase de liguilla	3
1.2. Ventajas deportivas según clasificación	3
1.3. Fase final (torneo)	3
1.4. Entrenamientos	3
2. Composición de los equipos	4
2.1. Sistema de Draft	4
2.2. Jugadoras no seleccionadas	5
2.3. Live Tryouts	5
3. Remuneración de las jugadoras	5
3.1. Remuneración fija por jugadora (importe bruto)	5
3.2. Bonus por equipo	6
3.3. Prize Money	6
3.4. Ayuda en gastos del equipo	6
4. Otros	6



1. Formato de la competición

La competición contará con **dos fases**:

- **Fase de liguilla**
- **Fase final (torneo)**

Para el inicio de la competición, con la fase de liguilla, 16 equipos competirán entre ellos. Los equipos se formarán mediante un **sistema de draft**.

1.1. Fase de liguilla

Los **16 equipos** serán distribuidos en **4 grupos de 4 equipos**.

Cada equipo disputará:

- **3 jornadas**
- **1 partido por jornada** contra **el resto de los equipos de su grupo**.

La fase de liguilla se disputará los sábados **entre el 18 de abril y el 9 de mayo (descansando el día 2 de mayo)**. Esta fase no será streameada.

1.2. Ventajas deportivas según clasificación

La clasificación en la fase de grupos podrá otorgar ventajas para la fase final (Live Tryouts y/o fase de torneo). De ser así se determinarán antes del inicio de la fase de liguilla.

1.3. Fase final (torneo)

El formato de competición de la fase regular garantiza a todos los equipos disputar un mínimo de 2 partidos durante la fase final.

El calendario de la fase final es el siguiente:

- 3 a 5 de junio: fase regular
- 6 de junio: Cuartos de Final
- 7 de junio: Final Four

1.4. Entrenamientos

Los equipos contarán con una franja horaria de 1 hora a la semana en el Cupra Arena durante la cual compartirán campo con otro equipo de Kings (mayoritariamente) o de Queens.

La oferta de horario se pondrá a disposición de los equipos antes del draft para que puedan empezar a planificar sus entrenamientos. Se establecerá cuando se debe informar de su elección (teniendo en cuenta la afectación del draft sobre ello).



2. Composición de los equipos

Cada equipo estará compuesto por 12 jugadoras.

- 1 jugadora Wild Card, elegida directamente por cada club desde la publicación de este comunicado y hasta el 3 de abril.
- Entre 9 y 10 jugadoras seleccionadas mediante el Draft, que se celebrará el 7 de abril. (El número depende del siguiente punto).
- 1 o 2 jugadoras procedentes de la Gala de los Live Tryouts de 19 de mayo. (Este número se determinará más adelante).

En el Draft podrán ser seleccionadas las jugadoras que:

- hayan formado parte de la anterior Queens Cup, o
- hayan accedido a la competición a través de la superación de las pruebas de selección.

2.1. Sistema de Draft

El funcionamiento será el siguiente:

- **Rondas 1 y 2**

En las **dos primeras rondas**:

- Los **10 equipos que participaron en la Queens Cup anterior** deberán seleccionar jugadoras de su **plantilla anterior**.
- Los **6 nuevos equipos** podrán seleccionar:
 - jugadoras nuevas en la competición, o
 - jugadoras que hayan formado parte de cualquiera de los equipos de la Queens Cup anterior.

Limitación rondas 1 y 2:

Entre los **6 equipos nuevos**, solo se podrá seleccionar **una jugadora de cada uno de los equipos pre-existent**s. Es decir, una vez que un equipo nuevo seleccione a una jugadora procedente de un equipo pre-existente, **ningún otro equipo nuevo podrá seleccionar otra jugadora de ese mismo equipo en esa ronda**.

- **Orden del Draft**

- **Rondas 1 y 2**

El orden de selección será **del 1 al 16**:

1–10 → Ocuparan estas plazas los equipos que participaron en la Queens Cup.

11–16 → Ocuparan estas plazas los nuevos equipos.

El orden dentro de cada grupo se determinará **mediante sorteo o concurso** (pendiente de determinar).

- **Rondas 3 y 4**



El orden de selección será **del 16 al 1, siguiendo el orden establecido en las rondas anteriores, pero a la inversa.**

El formato de selección será abierto (no hay limitaciones).

- **A partir de la ronda 5**

Se aplicará el **formato serpiente** (el orden establecido en las rondas anteriores):

- Rondas impares → orden **1 a 16**
- Rondas pares → orden **16 a 1**

El Draft continuará **hasta completar los picks necesarios por equipo.**

Indicar que el Draft se realizará de manera interna.

2.2. Jugadoras no seleccionadas

Las jugadoras que no sean seleccionadas por ningún equipo podrán, si lo desean, **formar parte de la bolsa de reservas.**

Los equipos podrán recurrir a esta bolsa para sustituir jugadoras lesionadas.

Adicionalmente, en caso de lesión, los equipos podrán **incorporar jugadoras externas**, previa aprobación de la competición.

2.3. Live Tryouts

Los **Live Tryouts** consistirán en unas **pruebas streameadas en directo** en las que las presidentas seleccionarán jugadoras para completar sus plantillas.

Las jugadoras participantes en los Live Tryouts serán **preseleccionadas por la competición**, con el objetivo de **incorporar talento adicional a la fase final.**

Cada equipo podrá elegir **tantas jugadoras como se hayan establecido (entre 1 y 2).**

Los Live Tryouts se celebrarán **el 19 de mayo.**

3. Remuneración de las jugadoras

Las jugadoras serán contratadas y remuneradas por la liga de acuerdo con el periodo completo de competición (del 18 de abril al 7 de junio, incluyendo un margen previo para entrenamientos) y en función de su continuidad en la misma, según el siguiente escalado de perfiles:

3.1. Remuneración fija por jugadora (importe bruto)

- **Wild Card:** 1.500 €
(Por participación en la totalidad de la competición).
- **Live Tryouts:** 600 €
(Por participación desde los Live Tryouts (medianos de mayo) en adelante; no incluye fase de liguilla).
- **Jugadoras Draft** (todas aquellas elegidas en el draft por los equipos): 500 €
(Por participación en la totalidad de la competición).



3.2. Bonus por equipo

- 100 € brutos por jugadora por cada ronda superada desde la fase eliminatoria (knockout).

3.3. Prize Money

- 50.000 € brutos al equipo campeón.
Reparto: 50% presidencia – 50% jugadoras.

3.4. Ayuda en gastos del equipo

- Los equipos podrán añadir a las jugadoras una compensación económica extra financiada y gestionada directamente por parte del club, adicional a la remuneración que percibirán por parte de la liga, destinada a cubrir gastos de hospedaje, viaje u otros necesarios para habilitar la participación de las jugadoras en la competición.

3.5. Staff del equipo

- El equipo podrá registrar hasta 6 miembros de staff, dentro de los cuales será obligatorio contar con un/a Team Manager y un/a entrenador/a.
- Este staff dependerá del club, por lo que la relación y condiciones que establezcan entre ambas partes será decisión y potestad del propio club.
- Para el día del draft (7 de abril), todos los equipos deberán tener al menos una de estas dos figuras designadas y comunicadas a la competición.

4. Otros

Las fechas mencionadas en este documento podrían cambiar por motivos de fuerza mayor, delante de los cuales, la organización avisaría con la mayor antelación a todos los afectados.



QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS



QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS QUEENS